

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O NÚCLEO DE GESTÃO DE LABORATÓRIOS DE EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Núcleo de Gestão de Laboratórios, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho Sem Termo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos não dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/16/SAI/2025**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:**• Apoio à elaboração de contratos:**

- Estabelecimento de contacto com fornecedores para consultas ao mercado;
- Apoio à Negociação de preços com vista à obtenção de condições favoráveis;
- Apoio ao acompanhamento da execução de contratos, assegurando a conformidade com os termos estabelecidos.

• Gestão de Compras de Equipamentos Científicos:

- Apoio à Identificação e verificação das necessidades de aquisição;
- Realização de consultas ao mercado;
- Apoio à Negociação de preços;
- Acompanhamento integral do processo de aquisição;
- Registo e controlo do imobilizado;
- Processamento de abates e doações de bens, garantindo a conformidade com as normas vigentes.

• Gestão de Transportes:

- Gestão logística: Importação e exportação de mercadorias;
- Desalfandegamento de mercadorias, assegurando a regularização documental e fiscal;

- o Verificação de faturas associadas, solicitação de correções e tratamento de reclamações, quando necessário.

- **Desenvolvimento e atualização de plataformas eletrónicas:**

- o Manutenção e atualização de ferramentas como a Intranet, promovendo a comunicação e eficiência interna;
- o Gestão do Agendo, otimizando o agendamento e gestão de recursos.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Bioquímica ou áreas afins
- Mestrado em Microbiologia Médica

4. Requisitos especiais:

- **Experiência profissional mínima de 5 anos na área de Gestão de Laboratórios**, demonstrando competências consolidadas nas atividades relacionadas;
- **Experiência comprovada na Gestão de Equipamentos Científicos**, incluindo aquisição, registo de bens imobilizados;
- **Experiência comprovada na Gestão de Transportes**, abrangendo a importação, expedição, desalfandegamento e gestão logística.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/16/SAI/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de abril de 2025**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutor João Diogo Osório de Castro Conde, Subdiretor para a Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Maria Manuela Correia Fernandes, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Laboratórios do Serviço de Apoio à Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Joana da Silva Moreira, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D do Serviço de Apoio à Investigação da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Rita Mafalda dos Santos Rocha do Rosário, Coordenadora, Serviço de Impacto e Financiamento, Núcleo de Inovação e Criação de Valor, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.